



**ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ЛЕКА ПРОМИШЛЕНОСТ, ЕКОЛОГИЯ И ХИМИЧНИ
ТЕХНОЛОГИИ - ЯМБОЛ**

гр.Ямбол, ул.” Милин камък” № 2,тел.:359 879257555 , e-mail: school@pglpeht-yambol.com

TEODORA
DIMITROVA SULEVA

Digitally signed by TEODORA
DIMITROVA SULEVA
Date: 2024.09.27 17:23:39
+03'00'

Приложение №4

УТВЪРЖДАВАМ:.....

инж.Теодора Сулева, Директор на ПГЛПЕХТ

МЕРКИ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО В ПГЛПЕХТ ЯМБОЛ

МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	ОТГОВОРНИК	СРОК
I. Подобряване на работната среда	1. Осигуряване на достъпна архитектурна среда.	Директор	Постоянен от бюджета на гимназията
	2. Модернизиране на материално-техническата база и обновяване на информационната инфраструктура.	Директор	през цялата учебна година при наличие на средства
II. Осигуряване развитие на персонала	1 .Подобряване на възможностите за включваща, допълнителна и продължаваща квалификация на учителите за подобряване на тяхната иновационна култура и личностна ефективност.	Директор	по график, вписан в плана за квалификационната дейност на ПГЛПЕХТ и РУО - Ямбол
	2. Участие на учениците в състезания, олимпиади, конкурси и други	Директор, ЗДУТД и учителите	по график, утвърден от министъра на образованието и науката
	3.Създаване и поддържане на открита и ясна	Директор, ЗДУТД и персонал	постоянен

	комуникация в институцията.		
	4. Повишаване на ефективността на административното обслужване.	Директор и ЗДУД	през цялата учебна година
	5. Повишаване на мотивацията и инициативността на всички участници в процеса на училищното образование.	Директор, ЗДУТД и учители	16.09.2024-30.06.2025
III. Подобряване на резултатите от обучението	1. Повишаване на мотивацията на обучаемите.	Директор, ЗДУТД , учители и родители	през цялата учебна година
	2. Предлагане на обучение по професии и специалности с приоритетно значение на пазара на труда	Директор, ЗДУД, ЗДУТД, учители	януари, 2025 г. при планирането на държавен план-прием
	3. Осигуряване на възможност за професионално образование в различни форми на обучение	Директор	преди началото на учебната година с решение на ПС
	4. Повишаване дела на успешно придобилите професионална квалификация.	Учители по ПП	30.06.2025 г.
	5. Повишаване дела на обучените, провели практическо обучение в реална работна среда.	Директор, учители и родители	30.06.2025 г.

	6. Намаляване дела на ранно отпадналите от обучението.	Директор, ЗДУТД , учители и родители	30.06.2025 г.
	7. Създаване на механизъм за ранно предупреждение за различни рискове.	Директор, ЗДУТД , учители	преди началото на учебната година
	8. Повишаване на мотивацията за успешно полагате ДЗИ по БЕЛ	Директор, ЗДУТД , учители	постоянен
	9. Ритмичност на оценяването	Директор, ЗДУТД , учители	през цялата учебна година
	10. Информиране и консултиране на учениците за кариерно развитие след завършване на професионалната гимназия	Директор, учители	по график в ЧК
IV. Подобряване взаимодействието с местната общност, със социалните партньори, работодателските организации, университетите и други заинтересовани страни	1 .Разширяване на възможностите за практическо обучение в реална работна среда.	Директор, учители	през цялата учебна година и при работа по проекти
	2.Проучване и прилагане на добри практики на сродни институции.	Директор, ЗДУТД , учители	м. април 2025 г.
	3. Сътрудничество с работодатели	Директор, учители и родители	през цялата учебна година
	4. Информиране на общността и заинтересованите страни за добрите практики и постиженията на институцията в областта на осигуряване на качеството на професионалното образование и обучение.	Директор, ЗДУТД , учители и родители	в края на учебната година
	5. Участие в програми и проекти, свързани с повишаване на качеството на професионалното образование и обучение.	Директор, учители и родители	по график на програмите и/или проектите
	6. Сътрудничество с родителите. Работа на Обществен съвет.	Директор, ЗДУТД , учители и родители	през цялата учебна година